

Автономная некоммерческая организация
высшего профессионального образования
«Российская академия предпринимательства»
(АНО ВПО «РАП»)
Москва

От работодателя:

Ректор

(должность)

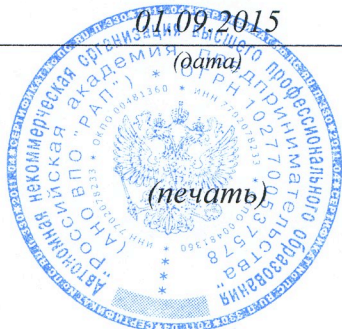
Балабанова Анна Владимировна

(фамилия, инициалы имени и отчества)

(подпись)

01.09.2015

(дата)



(печать)

От работников:

Представитель, избранный
работниками на общем собрании
Доцент кафедры «Экономическая
теория, мировая экономика и
предпринимательство»

(должность)

Шкарин Андрей Юрьевич

(фамилия, инициалы имени и отчества)

(подпись)

01.09.2015

(дата)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2015- 2018 гг.

Сторонами настоящего коллективного договора являются Автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования «Российская академия предпринимательства» – в лице ректора Балабановой Анны Владимировны действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и трудовой коллектив Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Российская академия предпринимательства» в лице его представителя доцента кафедры «Экономическая теория, мировая экономика и предпринимательство» Шкарина Андрея Юрьевича, уполномоченного в соответствии с протоколом от 01.09.2015 № 1 общего собрания трудового коллектива Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Российская академия предпринимательства» (далее – Академия), в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящий коллективный договор.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Данный договор заключен сроком на три года, вступает в силу с 01 сентября 2015 г. и действует в течение всего срока до 31 августа 2018 г.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников трудового коллектива, гарантии и льготы, предоставляемые работникам работодателем. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде и иных нормативных документов, регулирующих трудовые отношения с научно-педагогическими работниками, имеющие наибольшее значение для работников.

1.2. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Академии.

1.3. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.4. Стороны обязуются разрешать возникшие разногласия путем переговоров.

1.5. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнять данный договор, а может потребовать его пересмотра

или внесения дополнений с выдвижением необходимых обоснований, которые рассматриваются в установленном порядке.

1.6. Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются нормами действующего законодательства Российской Федерации, Уставом Академии, настоящим Коллективным договором, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами Академии.

1.7. Основные права и обязанности сторон коллективного договора

Стороны в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами, признают взаимные права и обязанности друг перед другом, обязуются соблюдать их и выполнять.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

обеспечивать работников оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

рассматривать обращения представителя работников при выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах представителю работников;

ежегодно информировать на собрании трудового коллектива о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях

производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

Работники обязуются:

полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;

соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

выполнять установленные нормы труда;

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;

воздержаться от объявления забастовок в период действия настоящего Договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок до 5 лет (в случаях, предусмотренных законом).

2.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с действующим законодательством, отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.

2.4. При увольнении по сокращению штатов выходное пособие выплачивается в соответствии с нормами, установленными законодательством.

2.5. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в Академию и занятие открывшихся вакансий.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. При регулировании рабочего времени в Академии стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать 40 часов в неделю.

3.2. Для лиц, замещающих должности научно-педагогических работников, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Для всех работников организации устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для научно-педагогических работников устанавливается удлиненный отпуск, продолжительностью 56 календарных дней. Ежегодный основной отпуск продолжительностью более 28 календарных дней предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года, но может быть изменено в следующих случаях:

- по согласованию между работником и работодателем;
- при временной нетрудоспособности;
- при выделении работнику путевки на лечение или туристической путевки.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора будет достигнуто только совместными усилиями.

5.2. Оплата труда работников включает тарифную ставку (оклад). Доплаты (надбавки к тарифной ставке) допускаются при условии окончания предыдущего года в пределах полученной прибыли. При полученном убытке надбавки отменяются.

5.3. Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц 5 и 20 числа каждого месяца.

5.4. Действующие тарифные ставки и оклады являются гарантированным минимумом заработной платы при выполнении работниками установленных трудовых обязательств.

6. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

6.1. Работодатель заключает с трудовым коллективом соглашение по охране труда и выполняет предусмотренные в нем мероприятия по охране труда, технике безопасности в указанные сроки.

6.2. Работникам, по усмотрению работодателя, при уходе в отпуск может оказываться единовременная материальная помощь при отсутствии

нарушений трудовой дисциплины в зависимости от финансовых возможностей Академии.

6.3. Работники Академии обязаны за свой счет один раз в год до начала учебного года проходить медицинский осмотр (флюорографическое обследование).

7. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

7.1. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется участвующими в нем сторонами. Работодатель и представитель трудового коллектива отчитываются за выполнение обязательств не реже одного раза в полугодие.

7.2. Работодатель в случае нарушения и невыполнения обязательств по коллективному договору несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на один год. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

8.2. Стороны пришли к соглашению, что в коллективный договор в период срока его действия по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законом.

ПРОТОКОЛ ПОДПИСАНИЯ

Настоящий коллективный договор принят на собрании трудового коллектива 01.09.2015

От работодателя
Ректор

От работников
Представитель

_____ А.В. Балабанова

_____ А.Ю. Шкарин