

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



А.В.Балабанова

21.09.2014

**Аннотация рабочей программы
по специальности 080507.65 «Теория менеджмента»
Блок общепрофессиональных дисциплин ОПД Ф01**

Цель изучения дисциплины	<p>Формирование у будущих управленцев профессиональных компетенций в области управления предприятием, подразделением, группой, человеком. Программой дисциплины предусмотрено раскрытие основных принципов, функций, факторов и методов управления, освоение теоретических основ и практической реализации.</p> <p>Содержание курса “Основы менеджмента” направлено на то, чтобы, во-первых, дать студенту представление об обязательном минимуме и уровне подготовки бакалавра по данной дисциплине, во-вторых, уложить изучаемый материал и основные дидактические единицы курса в единую логическую схему, в-третьих, сделать продуктивной самостоятельную подготовку студентов по основным проблемам.</p> <p>Цель освоения дисциплины: формирование научного представления о менеджменте как виде профессиональной деятельности, системе управленческих знаний и функций.</p>
Место дисциплины в структуре образовательной программы	<p>Дисциплина «Теория менеджмента» входит в общепрофессиональный блок ГОС ВПО.</p> <p>Освоение дисциплины базируется на изученных ранее дисциплинах учебного плана «Экономическая теория», «История экономики», а также на параллельно изучаемых дисциплинах «Социология», «Статистика», Процесс изучения дисциплины опирается на знания и умения, сформированные на дисциплинах «История», «Русский язык и культура речи», «Философия», «Правоведение».</p> <p>Результаты освоения «Основы менеджмента» служат основой дальнейшего изучения дисциплин учебного плана, в первую очередь таких, как «Управленческие решения», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Теория организации».</p> <p>Дисциплина изучается на 3 курсе</p>
Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	
Требования	<p>Общая теория управления. Закономерности управления различными системами. Управление социально-экономическими системами (организациями). Методологические основы менеджмента; инфраструктура менеджмента; социофакторы и этика менеджмента; интеграционные процессы в менеджменте; моделирование ситуаций и</p>

<p>образовательного стандарта ГОС ВПО (дидактические единицы)</p>	<p>разработка решений; природа и состав функций менеджмента; стратегические и тактические планы в системе менеджмента; организационные отношения в системе менеджмента; формы организации системы менеджмента; мотивация деятельности в менеджменте; регулирование и контроль в системе менеджмента; динамика групп и лидерство в системе менеджмента; управление человеком и управление группой; руководство: власть и партнерство; стиль менеджмента и имидж (образ) менеджера; конфликтность в менеджменте; факторы эффективности менеджмента.</p> <p>ИСТОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА. Природа управления и исторические тенденции его развития; условия и факторы возникновения и развития менеджмента; этапы и школы в истории менеджмента; разнообразие моделей менеджмента: американский, японский, европейский и др.; влияние национально-исторических факторов на развитие менеджмента; развитие управления в России; перспективы менеджмента: возможное и вероятное.</p>
<p>Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные этапы развития и научные школы менеджмента; – закономерности и принципы функционирования организации; – роли, функции и задачи менеджера в современной организации; – типы организационных структур, принципы их проектирования и основные характеристики; – основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами. <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать организационную структуру управления и разрабатывать предложения по повышению её эффективности; – анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по их совершенствованию; – организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач. <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – технологиями и методами реализации основных управленческих функций; – современными технологиями и методами влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.
<p>виды учебной работы</p>	<p>Лекции, семинары СМС. Виды самостоятельной работы по курсу Теория менеджмента: собеседование, контрольные вопросы и задания, тестирование.</p>
<p>Содержание дисциплины</p>	<p>Сущность и развитие управления. Методологические основы менеджмента: законы и принципы управления. Функции менеджмента (планирование, организация, контроль и пр.). Мотивация деятельности в менеджменте. Управление социально-экономическими системами (организациями). Воздействие внешних факторов на внутреннюю структуру и процессы в организации. Организационные структуры управления. Групповая динамика. Управление неформальной организацией. Власть и лидерство. Стили управления. Управление конфликтами, стрессами и изменениями.</p>

Используемые информационные, инструментальные и программные средства	Интернет-ресурсы, информационно-справочные и поисковые системы: <ul style="list-style-type: none"> • Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» - http://www.consultant.ru; • ЭБС «Университетская библиотека online»-http://www.biblioclub.ru • Мультимедийный проектор
Формы текущего контроля успеваемости студентов	Тесты, курсовая работа, собеседование.
Форма промежуточной аттестации	Зачёт, экзамен, курсовая работа