**Тематика курсовых работ**

**Направление Государственное и муниципальное управление**

**Дисциплина: Теория управления**

1. Сравнительный анализ школ и концепций управления.

2. Классическая школа управления: анализ и современная критика.

3. Системный подход в управлении.

4. Ситуационный подход в управлении.

5. Основные идеи школы научного управления и их использование в современных

условиях.

6. Основные идеи школы человеческих отношений и их современное состояние.

7. Вклад М. Вебера в развитие теории управления.

8. Организационная структура управления: сущность, основные характеристики и виды.

9. Организационная культура: сущность и ее роль в управлении.

10. Информационные технологии в управлении.

11. Влияние внешней среды организации на процесс управления.

12. Американская модель управления.

13. Японская система управления организацией.

14. Функции управления в организации.

15. Мотивация как функция управления.

16. Контроль как функция управления.

17. Управленческий смысл миссии и целей организации.

18. Общие методы управления в организации.

19. Коммуникации в управлении организацией.

20. Исследование и проектирование систем управления.

21. Руководство и лидерство: общие и отличительные черты.

22. Особенности управления человеческими ресурсами.

23. Взаимосвязь внешней и внутренней сред управления.

24. Конфликт: сущность, причины и способы управления.

25. Управленческая информация: сущность, классификация и роль в организации.

26. Процесс принятия и реализации управленческих решений: методы, технологии.

27. Планирование как функция управления.

28. Организация как функция управления.

29. Управленческие отношения.

30. Культура и стиль управления.

31. Управление нововведениями.

32. Управленческие технологии.

33. Условия и факторы результативной работы руководителя.

34. Управленческое консультирование.

35. Управление по целям.

36. Основные теоретические школы менеджмента.

37. Управленческий цикл.

38. Частные методы управления.

39. Стратегическое управление.

40. Ситуационное управление.

41. Деятельностный подход к управлению.

42. Государственное управление как вид управления.

43. Мотивационная деятельность управленца.

44. Антикризисное управление: основные характеристики и особенности осуществления.

45. Государственное управление: структура и специфика реализации.

46. Муниципальное образование как объект управления.

47. Проблемы эффективности управления.

48. Система управления персоналом организации.

49. Становление и развитие местного самоуправления в России на современном этапе.

50. Управленческие риски.

# **Дисциплина: Государственное и муниципальное управление**

1. Анализ организационной структуры органа государственной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

2. Исследование механизмов взаимодействия государственных органов Российской Федерации и государственных органов субъектов Российской Федерации (на материалах…).

3. Исследование механизмов взаимодействия государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (на материалах…).

4. Исследование механизмов взаимодействия Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и представительных органов субъектов Российской Федерации (на конкретном примере).

5. Исследование механизмов взаимодействия Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и представительных органов субъектов Российской Федерации (на конкретном примере).

6. Исследование механизмов взаимодействия представительного органа субъекта Российской Федерации и представительных органов местного самоуправления (на конкретном примере).

7. Исследование механизмов взаимодействия полномочных представителей Президента РФ в федеральных округах и глав субъектов РФ (на конкретном примере).

8. Исследование механизмов взаимодействия органов исполнительной власти субъекта РФ и исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления (на конкретном примере).

9. Исследование механизмов взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъекта РФ (на материалах…).

10. Исследование организационно-правового обеспечения деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

11. Исследование организационно-правового обеспечения деятельности органов законодательной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

12. Исследование организационно-правового обеспечения деятельности органов судебной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

13. Исследование государственного управления социальной защитой населения (на примере субъекта РФ).

14. Исследование государственного управления здравоохранением (на примере субъекта РФ).

15. Исследование государственного управления в области охраны окружающей среды (на примере субъекта РФ).

16. Исследование социальной защиты инвалидов (на примере субъекта РФ).

17. Исследование социальной защиты семьи, материнства и детства в субъектах РФ (на конкретном примере).

18. Исследование государственного управления в сфере образования (на примере субъекта РФ).

19. Исследование региональной молодежной политики (на примере субъекта РФ).

20. Исследование государственного регулирования занятости населения (на примере субъекта РФ).

21. Исследование системы государственного управления строительной отраслью (на примере субъекта РФ).

22. Исследование государственного управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства (на примере субъекта РФ).

23. Исследование системы государственного управления земельными отношениями (на примере субъекта РФ).

24. Исследование системы государственного управления в сфере науки (на примере субъекта РФ).

25. Исследование системы государственного управления в сфере промышленности (на примере субъекта РФ).

26. Исследование системы государственного управления в области культуры (на примере субъекта РФ).

27. Анализ системы управления потребительским рынком и сферой услуг на региональном уровне (на примере субъекта РФ).

28. Совершенствование системы государственного управления инновационными проектами (на примере субъекта РФ).

29. Исследование организации транспортной системы субъекта РФ (на конкретном примере).

30. Исследование эффективности участия органов государственной власти субъектов РФ в развитии малого и среднего предпринимательства (на примере субъекта РФ).

31. Повышение эффективности участия органов государственной власти субъектов РФ в развитии отрасли (на примере субъекта РФ).

32. Анализ работы \_\_\_\_\_\_\_\_подразделений органов государственной власти субъектов РФ (на материалах…).

33. Анализ взаимодействия органов государственной власти субъектов РФ со СМИ (на конкретном примере).

34. Анализ взаимодействия органов государственной власти субъектов РФ с населением и юридическими лицами (на конкретном примере).

35. Исследование организационно-правового регулирования государственной гражданской службы субъектов РФ (на конкретном примере).

36. Анализ и организационно-правового регулирования муниципальной службы в субъекте РФ (на конкретном примере).

37. Анализ системы обеспечения безопасности субъекта РФ (на материалах…)

38. Анализ системы противодействия терроризму в субъекте РФ (на материалах…).

39. Исследование системы антитеррористической защищенности муниципального образования (на конкретном примере).

40. Исследование региональной системы ГО и ЧС (на примере субъекта РФ).

41. Исследование системы противодействия коррупции в субъекте РФ (на конкретном примере).

42. Исследование законотворческой деятельности представительных органов субъектов РФ (на конкретном примере).

43. Анализ государственно-частного партнерства (на материалах….).

44. Анализ системы управления государственным имуществом (на примере субъекта РФ).

45. Анализ реализации региональных проектов (на конкретном примере).

46. Исследование работы государственных органов власти субъекта РФ с обращениями граждан (на конкретном примере).

47. Исследование процессов принятия управленческих решений в субъекте РФ (на конкретном примере).

48. Анализ управления документооборотом в органах государственной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

49. Анализ корпоративной культуры в органах государственной власти субъектов РФ (на конкретном примере).

50. Исследование внешнеэкономической деятельности субъектов РФ (на конкретном примере).

# **Дисциплина: Основы управления персоналом**

1. Зарубежный опыт мотивации персонала и возможности его применения в России.

2. Организация охраны здоровья работников предприятия.

3. Основные приемы манипулирования руководителем.

4. Организация сотрудничества вузов с кадровыми агентствами.

5. Особенности влияния глобализации бизнеса на управление персоналом компании.

6. Построение в компании системы внутреннего кадрового контроля (аудита).

7. Влияние транспортной усталости на эффективность работы персонала.

8. Организация работы персонала на дому (условия, контроль).

9. Повышение профессионализма специалистов методами персонального менеджмента.

10. Оптимизация организационной структуры промышленного предприятия (страховой

компании, строительной организации, торговой компании и т.д.).

11. Формирование психологического климата в коллективе.

12. Исследование возможностей финансовой оценки деятельности службы персонала фирмы.

13. Разработка индивидуальной стратегии и тактики стрессоустойчивого поведения.

14. Организация профессиональной подготовки кадров.

15. Прогнозирование конфликтов на предприятии.

16. Диагностика конфликтов.

17. Возможности переговорного процесса в урегулировании конфликтов.

18. Особенности организации работы с персоналом разных возрастов групп.

19. Технологии кадровой работы малого (среднего, крупного) предприятия

20. Формирование и управление системой мотивации в организации.

21. Сравнение организации оплаты труда в прибылеобразующих и сервисных подразделениях.

22. Роль и функции службы по управлению персоналом в современной организации.

23. Построение системы найма и оценки персонала.

24. Типы организационных культур в организации.

25. Построение системы оценки персонала при приёме на работу.

26. Аттестация персонала на предприятии. Опыт, проблемы, перспективы развития.

27. Анализ деятельности менеджеров среднего (высшего, линейного) звена.

28. Функциональные состояния как регулятор профессиональной деятельности

специалиста (менеджера, руководителя).

29. Психологические аспекты УП в организации (в дипломе конкретизировать).

30. Управление социальным развитием организации и цели планирования.

31. Управление социальными процессами организации.

32. Формирование стратегического плана социального развития организации.

33. Разработка социального паспорта организации.

34. Разработка методики оценки уровня социального развития организации.

35. Мотивационная система управления персоналом.

36. Система оценки удовлетворённости трудом и мотивацией персонала.

37. Изучение взаимозависимости потребностей сотрудников и их персональных мотиваторов.

38. Модели (концепции) мотивации и их использование с целью стимулирования труда.

39. Организационное поведение в условиях изменений в организации.

40. Власть и влияние: сущность, динамика, современные подходы.

41. Поведенческие аспекты основных форм власти.

42. Исследование необходимости интеграции интересов организации и сотрудников.

43. Факторы эффективных коммуникаций в организационном поведении.

44. Управление сопротивлением при проведении стратегических преобразований.

45. Власть и политика организации (на примере конкретной компании).

46. Сотрудники организации и их профессиональные роли.

47. Информационные технологии управления предприятиями сферы услуг.

48. Интернет-технологии в подборе и найме персонала.

49. Эргономика электронного офиса.

50. Использование правовых систем баз данных в управлении персоналом.

51. Методические основы выбора информационных технологий в управлении персоналом.

52. Проблемы защиты информации в управлении персоналом.

53. Формирование системы оценки качества персонала предприятия.

54. Ротация персонала в соответствии со стратегическими целями предприятия.

55. Управление персоналом на разных стадиях жизнедеятельности развития предприятия (можно выделить по стадиям).

56. Адаптация персонала к инновациям на предприятии.

57. Управление персоналом в горизонтально ориентированных организациях.

58. Менеджмент качества процессов управления персоналом

59. Маркетинговые аспекты подбора персонала.

60. Кадровая безопасность компании.

61. Роль службы управления персоналом в области обеспечения экономической

безопасности.

62. Управление организационными ценностями как элемент управления персоналом.

63. Формирование системы оценки персонала предприятия.

64. Выбор стратегии управления персоналом предприятия.

65. Оптимизация процессов текучести персонала на предприятии.

66. Управление компетенциями персонала.

67. Ротация кадров как элемент системы управления деловой карьерой.

68. Управление кросс-культурными организациями.

69. Психологические аспекты высвобождения персонала.

70. Процессный подход в управлении человеческими ресурсами.

71. Проблемы инвестирования в человеческий капитал.

72. Планирование персонала с точки зрения кадровой безопасности.

73. Анализ производственной адаптации молодых специалистов на предприятии.

74. Роль СУП в реализации инновационных стратегий предприятия.

75. Проблемы управления персоналом в условиях внедрения системы менеджмента

качества на предприятии.

76. Управление персоналом в условиях реструктуризации.

77. Управление персоналом в условиях кризиса.

78. Управление рисками в кадровом менеджменте.

79. Экономическая и социальная эффективность инноваций в кадровой работе.

80. Формирование и развитие интеллектуального капитала компании.

81. Оценка и анализ стратегического потенциала персонала предприятия.

82. Управление персоналом в интегрированных компаниях.

83. Определение командных ролей в коллективе. Как удержать руководителя?

84. Определение эффективности системы управления персоналом строительной

организации.

85. Исследование особенностей управления персоналом строительной организации.

86. Социально-экономические и психологические проблемы удержания топ-менеджера.

87. Консультирование по управлению персоналом в условиях кризиса предприятия.

88. Применение метода реинжиниринга бизнес-процессов в кадровом консалтинге.

89. Аудит персонала в системе управления персоналом организации.

90. Консультирование по вопросам реструктуризации компании.

91. Консультирование по мотивации персонала на предприятии.

92. Управление коммуникационными потоками предприятия.

93. Управление внешними коммуникациями организации.

94. Управление внутренними коммуникациями организации.

95. Управление коммуникациями в ситуации конфликта.

96. Управление технологиями коммуникационного воздействия на персонал.

97. Организация труда и управленческой деятельности в государственных учреждениях:

мотивация, культура, кадры.

98. Государственная служба: сущность, принципы, функции.

99. Современная государственная служба в России.

100. Государственная кадровая политика: сущность, принципы, приоритеты.

101. Муниципальная служба: квалификационные требования, должностные инструкции,

этические нормы, оценка персонала и формирование резерва.

102. Самоидентификация личности и профессиональный имидж менеджера-предпринимателя.

103. Психология конфликтов в деловом общении.

104. Социальная психология конфликтов и их разрешение.

105. Социально-психологическая готовность менеджеров к разрешению производственных

конфликтов.

106. Механизмы и закономерности функционирования социально-психологических явлений

в малой группе.

107. Эффективность деятельности малой группы.

108. Социально-психологические аспекты работы с кадровым резервом.

109. Организация труда и управленческой деятельности в государственных учреждениях:

мотивация, культура, кадры.

110. Государственная служба: сущность, принципы, функции.

111. Современная государственная служба в России.

112. Государственная кадровая политика: сущность, принципы, приоритеты.